

Skoleudviklingssamtale Hjørring Ungdomscenter tirsdag den 13/8 2025 kl. 16-17

Skolebestyrelsesrep.: Marie Bruun Jakobsen (fmd.), Tanja Bække Jungersen (medarb.),

Skoleledelsen: Rasmus Vørs Carlsen, Michael Jensen, Mads Lund Thomsen,
Annie Jellesmark.

Skole- og Dagtilbudschef, Anette Jensen Nedermark.

Skolekonsulent, Pernille Hovaldt (referent).

Dagsorden:

Ledelsen præsenterer udvalgte styrker, udfordringer og indsatsområder.

Ønskede samtaleemner:

- Hjørring Ny 10.'s fremtid og proces mod afvikling.
- Heltidsundervisningens fremtid.
- Ungdomsskolens rolle i Hjørring Kommune.
-

Styrker

Et samlet ungdomscenter med et bredt samarbejde med alle der er aktører i de unges liv.

- En agil og fleksibel organisation og organisering.

Udfordringer

- Usikre fremtidsudsigter for Hjørring Ny 10.
- Et godt Heltidsundervisningstilbud som desværre ligger stille.

Indsatser

Hjørring Ny 10.

- Fokus på hvordan vi for både personale og de unge laver et godt tilbud i de kommende (sidste) år.
- Fokus på hvilke muligheder der bliver for personalet i omlægningen af ungdomsuddannelserne, og nedlæggelse af 10. klasse.

Hjørring Ungdomsskole

- Fokus på hvordan kan vi være med til at det samlede skolevæsen giver gode muligheder for fællesskaber til ALLE børn og unge i kommunen.

Drøftelser

Hjørring Ny 10

NY står for, at det er en ny start for eleverne, og at der er mange ting i 10.klasse, der gøres på en anden måde end i 0.-9. klasse, og dermed er der meget, der er nyt.

Det er svært og usikkert lige nu at være medarbejder i 10.klasse, fordi det nationalt er besluttet, at 10.klasse skal nedlægges.

Der er behov for, at der bliver taget hånd om denne usikkerhed, og at der bliver meldt noget ud om, hvad medarbejderne kan regne med ansættelsesmæssigt.

Det er vanskelig p.t. at give klare udmeldinger. Alle afventer en beslutning om, hvor EPX skal ligge i Hjørring Kommune, og hvordan bekendtgørelse og styrelsesvedtægter for EPX kommer til at se ud.

Det er meget svært at udstede garantier, så der kan vanskeligt loves noget i forhold til medarbejdernes ansættelse.

Måske kan vi i Hjørring Kommune arbejde med en overgangsperiode, hvor 10.klasse kommer til at indgå i et tæt samarbejde med den/de ungdomsuddannelseinstitutioner, der skal varetage EPX. Det vil give gode muligheder for at samarbejde om at skabe et godt tilbud.

Tanja er kommet med i en ekspertgruppe, der skal arbejde med at definere, hvad EPX skal kunne.

Det er vigtigt i dette arbejde også at være tydelig på, hvilke elever der er i målgruppen for EPX.

Der er virkelig gode muligheder for at skabe et rigtig godt EPX-tilbud i Hjørring, fordi der et grundlag i Ungegarantien at stå på, og der er mange forskellige ungdomsuddannelser i kommunen.

Ungdomsskolen

Hvordan laver vi tilbud, der rammer alle unge i kommunen – f.eks. også en lille gruppe af unge med særlige interesser?

Der er i år 117 aktiviteter i gang fordelt på hele kommunen.

- Der bliver f.eks. også arbejdet med at kunne oprette tilbud til elever fra Hjørringskolen.
- Der er klubber i hele kommunen.
- Der arbejdes også ind i folkeskolerne og Ungdomsskolen hjælper f.eks. med rystesammen-arrangementer, når klasser lægges sammen.
- Der er også et tilbud til elever, der har svært ved at være i rammen af "Blå Mandag" og "Sidste skoledag".
- Der er også sommerskole – der er faktisk kun 4 uger om året, hvor der ikke er Ungdomsskole.
- Der er et tilbud i japansk, der rammer elever, der ikke ellers kommer i skole. Eleverne er klædt ud, de laver mad sammen og hygger sig.

Der er i organisationen stor ros til Ungdomsskolen, som altid er åbne for og med på at udvikle nye ideer og tilbud.

Der er fremadrettet et fokus på, hvordan Ungdomsskolen kan byde ind i og støtte op om folkeskolerne i implementeringen af Folkeskolens Kvalitetsprogram.

Aftaler

- Opfølgning på EPX og et evt. samarbejde med Hjørring NY 10.
- Hvordan skal strukturen i Hjørring Ungdomscenter være fremadrettet, når 10.klasse ikke længere eksisterer?
- Hvordan løfter Ungdomsskolen bedst muligt den samlede opgave?